|  |
| --- |
| ***AUTOPOPRAWKA Projekt*** |

**Uchwała Nr ....................  
Rady Miasta Podkowa Leśna**

z dnia .................... 2020 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r., poz. 713) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr 116/XXVII/2009 Rady Miasta Podkowy Leśnej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r., Nr 68, poz. 1809; Nr 96, poz. 2690; z 2018 r. poz. 3230 i 12195).

**§ 3.** ~~Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.~~ Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2020 r.

Załącznik do uchwały Nr ....................  
Rady Miasta Podkowa Leśna  
z dnia....................2020 r.

**REGULAMIN  
określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) ustala się, co następuje:

**§ 1. Postanowienia ogólne**

1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokości i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym.

**§ 2. Dodatki motywacyjne**

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach;

b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności;

᠆ rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,

᠆ umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,

᠆ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;

e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:

᠆ zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

᠆ podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

᠆ dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

᠆ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

᠆ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

᠆ dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;

f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 200 zł do 600 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 (jeden) etat, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego określona w ust. 2 ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru etatu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden semestr roku szkolnego.

5. Dodatek motywacyjny, w granicach stawek określonych w regulaminie, w ramach przyznanych na ten cel środków finansowych, uwzględniając określone w ust. 1 warunki, przyznaje:

a) dla dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta Podkowa Leśna,

b) dla nauczyciela (w tym wicedyrektora szkoły) – dyrektor szkoły.

**§ 3. Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

|  |  |
| --- | --- |
| **Stanowisko kierownicze** | **Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego** |
| **Przedszkola:**  a)dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie  b)dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie | **od 10% do 20%**  **od 15% do 50%** |
| **Szkoły:**  a)dyrektor szkoły liczącej:  ·do 8 oddziałów  ·9 do 16 oddziałów  ·17 i więcej oddziałów  b) wicedyrektor szkoły dla klas 4-8  c)wicedyrektor szkoły dla klas 1-3 i świetlicy | **od 15% do 30%**  **od 30% do 60%**  **od 40% do 80%**  **od 10% do 30 %**  **od 10% do 30%** |

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

|  |  |
| --- | --- |
| **Pełniona funkcja** | **Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym** |
| wychowawca klasy 1-8 | **od 9% do 12% (nie mniej niż 300 zł)** |
| opiekun stażu | **od 3% do 8%** |
| doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant | **od 3% do 10%** |
| nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym | **od 9% do 12% (nie mniej niż 300 zł)** |

7. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych w regulaminie, w ramach przyznanych na ten cel środków finansowych, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnioną funkcją, przyznaje:

a) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Podkowa Leśna,

b) dla wicedyrektora szkoły i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub pełniących funkcje - dyrektor szkoły.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w  ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. l, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 5. Nagrody za osiągniecia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

1. Nagroda za osiągniecia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, ze specjalnego funduszu nagród, przyznawana jest w wysokości:

1) od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przypadku nagród organu prowadzącego szkoły,

2) od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przypadku nagród dyrektora szkoły.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej,

2) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym,

3) zakończenia roku szkolnego.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określają odrębne przepisy.

**§ 6.**

1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2020 r.

**uzasadnienie**

**do uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym**

W związku z dużą liczbą zmian do uchwały Nr 116/XXVII/2009 Rady Miasta Podkowy Leśnej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (z późn. zm.), zasadnym jest jej ujednolicenie poprzez przyjęcie nowej **uchwały w sprawie** **regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym.**

Regulamin będący załącznikiem do niniejszej uchwały wprowadza także zmiany do dotychczasowych zasad wynagradzania, tj.m.in.:

- eliminuje dodatki za wychowawstwo dla nauczycieli zatrudnionych w świetlicy szkolnej,

- wprowadza stanowiska dwóch wicedyrektorów w szkole podstawowej,

- eliminuje się ze stanowisk kierowniczych przy określaniu dodatku funkcyjnego stanowisko kierownika świetlicy,

- zmienia (uaktualnia) wysokość i kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych,

- zmienia wysokość nagród.

Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli zostają jedynie wymienione jako element regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym, z podaniem wysokości środków przeznaczonych na ten cel, natomiast ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu zostało wyłączone do przyjęcia w odrębnej uchwale Rady Miasta Podkowy Leśnej.

Wejście w życie uchwały z dniem 1 września 2020 r. wynika z rozpoczęcia roku szkolnego w tym dniu.

|  |
| --- |
| *Dyrektor Centrum Usług Wspólnych*  *Miasta Podkowa Leśna*  *Mariola Stecko* |
|  |